

Сведения о результатах мероприятий внутреннего контроля по МАОУ «Лицей № 33»  
за 1 квартал 2021года.

Таблица № 5

Тип контрольных мероприятий	Наименование учреждения	Наименование мероприятия	Выявленные нарушения	Меры по устранению выявленных нарушений
1	2	3	4	5
<p>Плановая проверка с 01.02.2021 по 26.02.2021</p>	<p>Контрольно-счётная палата города Ростова-на-Дону</p>	<p>Определение эффективности (результативно-сти) и правомерности использования субсидий на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) в 2020 году</p>	<p>1. Не соблюдены положения постановления Администрации города Ростова-на-Дону от 11.08.2015 №705 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений города Ростова-на-Дону и признании утратившими силу некоторых постановлений Администрации города Ростова-на-Дону» (далее – Постановление №705) при формировании планового фонда оплаты труда (далее – ФОТ) на 2020 год, а именно допущено завышение планового ФОТ на сумму 287,2тыс. рублей – излишне запланированы средства на проведение внеурочной деятельности .</p> <p>2. Произведены необоснованные расходы на оплату внеурочной деятельности на сумму 221,3 тыс. рублей. Объём часов на внеурочную деятельность не указан в трудовых договорах.</p> <p>3. Произведены выплаты компенсационного характера в сумме 917,9 тыс. рублей с нарушением положений Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ). Объём, содержание и размер выплат за дополнительный объём выполняемых работ не отражен в трудовых договорах (дополнительных соглашениях) (ст. 151 ТК РФ).</p> <p>4. Оплата труда при работе по совместительству произведена без заключения</p>	<p>1. Устранение выявленных нарушений и недостатков, отраженных в акте проверки, в полном объеме и обеспечение комплекса мероприятий по недопущению их в дальнейшем, укрепление финансовой и бюджетной дисциплины в МАОУ «Лицей №33».</p> <p>2. Формирование ФОТ в соответствии постановлением Администрации города Ростова-на-Дону от 11.08.2015 № 705 «О системе оплаты труда муниципальных учреждений города Ростова-на-Дону и признании утратившими силу некоторых постановлений Администрации города Ростова-на-Дону».</p> <p>3. Приведение нормативно-правовой базы лица(локальные акты, тарификационные списки, табеля учёта рабочего времени, трудовые договоры сотрудников и др. документы) в части выплат заработной платы сотрудников (внеурочная деятельность, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, оплата труда при работе по совместительству и др.) в соответствии постановлением Администрации города Ростова-на-Дону от 11.08.2015 № 705 «О системе оплаты труда муниципальных учреждений города Ростова-на-Дону и признании утратившими силу некоторых постановлений Администрации города Ростова-на-Дону».</p> <p>4. Приведение трудовых договоров сотрудников</p>

		<p>отдельных трудовых договоров в сумме 1 102,9 тыс. рублей (ст. 282 ТК РФ).</p> <p>5. Произведены стимулирующие выплаты (ППК) с нарушением положений Постановления № 705 в сумме 521,4 тыс. рублей, а именно без учёта показателей эффективности деятельности работника, установленных в трудовых договорах</p>	<p>дошкольного уровня лица в соответствии с нормами трудового права РФ.</p> <p>5. Установление критериев ППК администрации и сотрудников Лицея №33 в соответствии с постановлением Администрации города Ростова-на-Дону от 11.08.2015 № 705 «О системе оплаты труда муниципальных учреждений города Ростова-на-Дону и признании утратившими силу некоторых постановлений Администрации города Ростова-на-Дону».</p>
--	--	--	---

В отчетном периоде проверок не проводилось.

Директор



Главный бухгалтер

МП

Шевченко Т.М.

Кобзева Ю.С.

Исполнитель Кобзева Ю.С.